**ПРИНЦИПЫ**

* **ЛИДЕРСТВО.** Медикер – это крупная и известная частная медицинская организация в Казахстане. Лидер в области страховой и промышленной медицины. Товарищество стремиться сохранить свои позиции и укрепить лидерство в области частной медицины Казахстана.
* **СОЦИАЛЬНОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО.** Медикер инвестирует в развитие здравоохранения Казахстана, создает медицинскую инфраструктуру во всех регионах страны, тем самым обеспечивая доступность медицинских услуг населению. Медикер осознает свою социальную ответственность и развивает высокую корпоративную культуру.
* **ГАРАНТИЯ КАЧЕСТВА И БЕЗОПАСНОСТИ.** Основным критерием конкурентоспособности является гарантированное обеспечение высокого качества предоставляемых услуг. В ежедневной практике Медикер стремиться к международным стандартам качества, внедряет современные методы диагностики, лечения, реабилитации.
* **ПРОФЕССИОНАЛИЗМ**. Основным источником и движущей силой развития Товарищества являются высокопрофессиональные кадры. Медикер постоянно инвестирует в профессиональное развитие и создает условия для эффективной реализации человеческого потенциала.
* **УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ.** Товарищество развивается на принципах системного подхода, интеграции и синергии структурных единиц коммерческой организации. Медикер – надежный партнер для крупного бизнеса, привлекателен для финансовых институтов, инвесторов и частного предпринимательства.

**КОРПОРАТИВНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ЦЕННОСТИ**

* **ДОЛГ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ** предоставления качественных и безопасных медицинских услуг населению.
* **ЗАКОННОСТЬ И ТРАНСПАРЕНТНОСТЬ.** Производственная и финансовая деятельность Медикер подчинена и соответствует действующему законодательству Республики Казахстан. Стремясь к открытой и объективной информации, Медикер стремится искоренять основы для мошенничества, коррупции и взяточничества в любом их проявлении.
* **УВАЖЕНИЕ ПРАВ КЛИЕНТА** отражается в стремлении к соблюдению прав пациентов на информированность, рациональность и адекватность медицинских услуг.
* **УВАЖЕНИЕ ПРАВ СОТРУДНИКОВ**. Созданы благоприятные условия труда для реализации профессионального потенциала и адекватного вознаграждения за труд. Товарищество гарантирует защиту прав сотрудников, в рамках законодательства.
* **САМОСОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ.** Медикер инвестирует в развитие кадрового ресурса для раскрытия потенциала и карьерного роста. Это отражает стремление к повышению профессионализма, постоянному поиску новых методов для дальнейшего совершенствования деятельности. Товарищество приветствует и поддерживает стремление сотрудников к профессиональному общению и саморазвитию.
* **КОРПОРАТИВНОСТЬ И ЕДИНСТВО.** Непрерывное совершенствование корпоративной культурыотражает тесную взаимосвязь между участниками группы компаний и разделяющих единые Миссию, Видение, Принципы, Ценности и Цели.
* **СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСВЕННОСТЬ И ПАРТНЕРСТВО.** Медикер участвует в разработке и обсуждении различных государственных программ и политик в области здравоохранения и социального обеспечения. Товарищество является активным членом Национальной Палаты Предпринимателей «Атамекен» и других общественных объединений**.**